

## QUIENES SOMOS

Somos un grupo de profesionales con una vasta experiencia en la prestación de servicios integrales en Medicina General, Medicina del Deporte, Medicina Ocupacional, Rehabilitación y terapia Física, Gestión del Talento Humano, brindando nuestros servicios a nivel nacional, de acuerdo con los más modernos conceptos de promoción de la salud en el trabajo y la prevención en los Riesgos Profesionales.

Garantizamos y respaldamos nuestros servicios con un grupo interdisciplinario de profesionales que se encargan de los programas de Medicina Preventiva del Trabajo, Higiene y Seguridad Industrial, Capacitación, Asesoría y Asistencia Técnica en el ámbito médico, con experticia en todos los sectores económicos, bajo normas y estándares de calidad, que nos permiten desarrollar servicios personalizados de acuerdo a los requerimientos y necesidades de cada uno de nuestros clientes.

### Misión

JOB MEDICAL líderes en prestación de servicios médicos y talento humano apoyando el sector empresarial e institucional en la búsqueda del mejoramiento continuo de la calidad de la vida de los colaboradores de una organización brindando un servicio integral.

### Visión

Posicionarnos en el mercado nacional como una empresa innovadora, ofreciendo servicios integrales, respaldada por estándares de excelencia y calidad, en el servicio brindado por cada uno de nuestros profesionales, generando altos niveles de satisfacción de los clientes.

## Política y Filosofía

### Política de Gestión Integral

Contamos con una política en Calidad, Seguridad, Medicina del Deporte, Medicina Ocupacional y Gestión del Talento Humano, que vincula tanto a nuestros clientes internos como externos y proveedores dentro de los procesos de mejoramiento continuo de nuestra Institución.

### Filosofía

Se basa en los valores institucionales de JOB MEDICAL, que contemplan los principios fundamentales de nuestra organización y que se enmarcan en: Ética, Confiabilidad, Oportunidad, Compromiso, Responsabilidad, Excelencia y Respeto.

## ¿QUE ES LA MEDICINA OCUPACIONAL?

La Organización Mundial de la Salud define la Salud Ocupacional de la siguiente forma:

“Tratar de promover y mantener el mayor grado de bienestar físico y social de los trabajadores de todas las profesiones, prevenir todo daño causado a la salud de éstos por las condiciones de su trabajo, protegerlos en su empleo contra los riesgos resultantes de la presencia de agentes perjudiciales a su salud, colocar y mantener al trabajador en un empleo adecuado a sus actividades fisiológicas y psicológicas, en resumen, adaptar el trabajo al hombre y cada hombre a su trabajo”.

### **Medicina Preventiva y Laboral**

Los exámenes laborales son una necesidad (y obligatoriedad) que tienen las empresas para determinar las condiciones de salud físicas y psicológicas del trabajador, antes que este ingrese a laborar, así como durante el período laborado e incluso cuando se retira de la compañía. Por consiguiente, le ofrecemos los siguientes servicios.

### **Medicina Preventiva y del Trabajo**

Nuestro equipo de médicos especializados busca como finalidad la prevención y control de la salud de cada uno de los colaboradores de una organización

A través de equipo de médicos especializados buscamos asesorar a las empresas en la prevención y promoción de la salud de los trabajadores fomentando sus condiciones y estilos de vida saludable, mediante el desarrollo de las siguientes actividades:

Evaluaciones medico ocupacionales: Ingreso (Pre-empleo), Periódicos (Control o Programados), Egreso (Retiro), Post incapacidad y Valoraciones medico laborales.

Apertura de ficha médica ocupacional.

Exámenes médicos de ingreso, periódicos y de retiro: requerimientos psicofisiológicos del puesto de trabajo; características individuales del trabajador.

Valoraciones de Laboratorio Clínico y Especializado

Valoraciones para clínicas de: Audiometría, Espirometría, Visiometría, Optometría, Electrocardiograma, Imágenes Diagnosticas, entre otras.

Diseño y monitoreo de Programas de Vigilancia Epidemiológica de acuerdo a los riesgos a los cuales se encuentren expuestos los trabajadores.

Información estadística del comportamiento de salud de los colaboradores de la organización

Asesoría en el registro estadístico de morbi-mortalidad general (Enfermedad común) y específica por riesgos (Enfermedad profesional).

Elaboración y diseño de los Profesiogramas (Protocolos de evaluación médica ocupacional de acuerdo al cargo y complementados con la Matriz de Peligros de la empresa).

Diseño y ejecución de campañas educativas.

Elaboración de Diagnósticos de Salud.

Actividades deportivas, recreativas y culturales que permitan orientar el uso adecuado del tiempo libre, mantener, mejorar la salud física y mental de los trabajadores y apoyar la prevención del dolor lumbar y estrés ocupacional.

### **APERTURA DE FICHAS MÉDICAS OCUPACIONALES**

JOB MEDICAL Se encargara de la apertura de la ficha médica de cada uno de los colaboradores que pertenezcan a la empresa en donde constaran los datos informativos del trabajador, datos de enfermedades o cirugías que se ha realizado, hábitos, historia clínica laboral.

### **SERVICIO MEDICO POR HORAS**

JOB MEDICAL cuenta con grupo interdisciplinario de profesionales en el área de la salud, quienes conjuntamente apoyarán la detección precoz de afecciones y riesgos que prevalecen o tienen incidencia en los trabajadores, realizando un plan preventivo, tanto en el área de la medicina, el trabajo, como en higiene, y salud ocupacional, lo que estimulara e incentivará al colaborador de cada organización.

### **BENEFICIOS DEL SERVICIO DE MEDICO POR HORAS**

- Apertura de fichas medicas
- Consulta médica para el personal de la organización que lo requiera
- Prevenir riesgos laborales
- Detección precoz de afecciones y riesgos que prevalecen o tengan incidencia en los trabajadores, realizando un plan preventivo, en el área médica.
- Seguimiento de estadísticas relacionadas con enfermedades comunes y profesionales, índices de frecuencia, severidad, lesiones incapacidades y programas de vigilancia epidemiológica.
- Determinar la patología general de los trabajadores, de acuerdo a los agentes contaminantes y de riesgos.
- Implementación de programas de vigilancia epidemiológica.

### **HORA MÉDICO EN LA EMPRESA**

Servicio diseñado de acuerdo con sus necesidades

### ¿Por qué un médico en su empresa?

Y mejor preguntemos: ¿Cuánto tiempo, perdidas en producción y dinero gastan las empresas, desplazando un trabajador a otro sitio, solicitando una cita o haciendo fila?

El servicio médico en la empresa ofrece la posibilidad de contar con un nuevo beneficio para sus trabajadores, ahorrando tiempo y dinero pero sobre todo proporcionándole la oportunidad de contar con otras alternativas de atención médica, dirigida a cubrir específicamente la actividad económica desarrollada por su organización y los factores de riesgo a los que se encuentran ocupacionalmente expuestos.

### Chequeo Ejecutivo Plus -Programa VIP

Es una valoración médica especializada para los ejecutivos de las empresas y demás personas que quienes por sus limitaciones de tiempo tienen alto riesgo de desarrollar enfermedades cardiovasculares.

Es programa se diseñó especialmente para los directivos de las empresas con el fin de proteger su salud.

### EXAMENES MEDICOS OCUPACIONALES

La práctica de los exámenes médicos ocupacionales, responden a las necesidades de la protección social de los trabajadores, dependiendo el riesgo que tiene cada organización. Su objetivo es determinar el estado de salud de un individuo en correlación directa con su actividad laboral, con el fin de establecer medidas de prevención, manejo, seguimiento y control.

JOB MEDICAL Ha desarrollado un cronograma de atención de recolección y tomas de muestras, acorde a la disponibilidad de tiempo y necesidades de cada empresa.

### LABORATORIO CLINICO (TIPOS DE EXÁMENES MÉDICOS)

Dependiendo la actividad de la empresa y riesgos que tiene la empresa ofrecemos paquetes de exámenes a evaluar

- Hematología
- Coagulación
- Bioquímica
- Lípidos
- Enzimas
- Electrolitos
- Hormonas
- Sero Inmunodiagnóstico
- Uro análisis
- Heces



- Microbiología
- Marcadores Oncológicos
- Histopatología

#### DIAGNOSTICO POR IMAGEN (TIPOS DE EXÁMENES MÉDICOS)

- Rayos X
- Densitometría Ósea
- Electrocardiograma
- Audiometría
- Espirometría
- Ecografía



#### VALORACION DE LA CAPACIDAD FISICA (TIPOS DE EXÁMENES MÉDICOS)

- Antropometría
- Prueba de esfuerzo
- Prueba de resistencia
- Pruebas de flexibilidad
- Ergonomía



#### VIGILANCIA DE LA SALUD DE LOS TRABAJADORES

La vigilancia de la salud de los trabajadores es el proceso de recolección de información y análisis sistemático que abarca todas las evaluaciones necesarias para proteger la salud de los trabajadores, con el objetivo de detectar los problemas de salud relacionados con el trabajo y controlar los factores de riesgos y prevenir los daños a la salud del trabajador.

#### Vacunación en Adultos

La vacunación está centrada en la inmunización del adulto sano en el ámbito empresarial resaltando que esta tiene un amplio horizonte en el cual intervienen actividades laborales, tendencias sociales y medio ambiente entre otros.

En JOB MEDICAL consideramos una planificación anual de la colocación de vacunas de acuerdo al ámbito de la organización y dependiendo de los riesgos de cada trabajador.

**Fiebre Amarilla:** La fiebre amarilla es una enfermedad producida por un virus (Flavovirus). Aunque es una enfermedad rara en viajeros, muchos países requieren que los visitantes tengan la vacuna contra la fiebre amarilla antes de entrar al país. Tiene una mortalidad de un 10 -15 %.

**Tétano:** Se aplica una dosis con refuerzo cada 10 años. Adultos no vacunados, mujeres en embarazo y estado fértil. Se debe aplicar una dosis de refuerzo en caso de heridas sucias o de alto riesgo, si la última dosis se recibió después de 5 años.

**Influenza:** Se recomienda aplicar cada año. Antes de la temporada de lluvias (septiembre a noviembre) (Marzo a Mayo). Protege contra la influenza y sus complicaciones (neumonía).

**Hepatitis B:** El grupo de adultos jóvenes, es el de mayor riesgo para adquirir la infección en el medio y que no han sido inmunizados en el periodo neonatal. Varicela: Una dosis. Adultos no vacunados y mujeres en edad fértil.

### **INFORMACIÓN ESTADÍSTICA**

Ofrece información estadística actualizada sobre el comportamiento de la salud laboral de los colaboradores de la organización, para la toma oportuna de decisiones y la implementación de acciones de prevención frente a la exposición a factores de riesgo ocupacional.

### **EDUCACIÓN Y CAPACITACIÓN**

Los programas educativos optimizan el desempeño de sus empleados a través de capacitaciones de alta calidad en las áreas de Seguridad Industrial, Salud Ocupacional y Protección Ambiental, con programas desarrollados a la medida de las necesidades de su compañía, bajo ambientes y parámetros de calidad.

Incluyen acciones de capacitación grupal sobre temáticas de prevención de la salud frente a la exposición a los riesgos ocupacionales presentes en las áreas de trabajo, los procedimientos adecuados para evitar accidentes de trabajo.

Nuestro personal especializado de capacitadores cuentan con amplia experiencia está conformado por profesionales altamente calificados en cada rama de la medicina. Contamos con tres metodologías de capacitación:

#### **CURSOS IN HOUSE:**

Aprendizaje experimental y práctico en su empresa en un salón adecuado para dictar capacitaciones.

#### **CURSOS OUT DOOR:**

Aprendizaje en campo abierto. Excelente metodología de motivación para los participantes. Mayor identificación con la empresa, ya que es un suceso único que viven con los compañeros de trabajo.

**ENTRENAMIENTO** (Práctico) y **FOLLOW UP** (Seguimiento). Todos los cursos incluyen: Identificación de necesidades de capacitación, objetivos, diseño y programa adaptado a las necesidades del entorno laboral, informe a la empresa, material de apoyo, Certificado de Asistencia.

**LÍNEAS DE EDUCACIÓN:**

**SEGURIDAD INTEGRAL:**

Seguridad Basada en el Comportamiento:

Seguridad para contratistas, seguridad en oficinas, conducción preventiva, trabajo en espacios confinados, seguridad para trabajo en alturas, prevención de accidentes en manos, manejo Seguro de materiales y montacargas, manejo de productos químicos, orden y aseo en el lugar de trabajo, seguridad de las personas, instalaciones y equipos.

**Incendios:**

- Brigadas de emergencias, manejo de extintores,
- Como actuar en caso de emergencia,
- Psicología de la emergencia,
- Prevención y control de fuego.

**Programa Líder:**

- Para cambios de actitud y comportamiento empresarial.

**MEDICINA OCUPACIONAL:**

- Estilos de vida y trabajos saludables,
- Hábitos alimenticios,
- Manipulación de alimentos,
- Prevención de enfermedades de transmisión sexual,
- Prevención de enfermedad varicosa,
- Prevención de VIH sida,
- Nutrición y sobrepeso,
- Higiene postural,
- Relación de pareja,
- Nutrición y deporte,





- Economía familiar,
- Prevención del cáncer,
- Principios de sexualidad humana,
- Alcoholismo y tabaquismo,
- Prevención de enfermedades respiratorias de origen ocupacional,
- Hipertensión y cuidado,
- Prevención de riesgo cardiovascular,
- Cáncer de próstata y cuello uterino,
- Salud visual en el ambiente laboral,
- Efectos de ruido sobre la salud.



**RIESGOS PSICOSOCIALES:**

- Manejo del cambio,
- Manejo de conflictos,
- Liderazgo aplicado a seguridad,
- Manejo del estrés,
- Equipos efectivos de trabajo.

**RIESGOS FÍSICOS NO MECÁNICOS**

- Ruido
- Vibración
- Iluminación
- Temperaturas altas y bajas
- Presiones anormales
- Radiaciones ionizantes y no ionizantes
- Electricidad

**RIESGOS FISICOS MECÁNICOS**

- Maquinaria
- Herramientas manuales
- Trabajos en altura
- Trabajos subterráneos



- Orden y limpieza

#### **RIESGOS ERGONÓMICOS**

- Levantamiento manual de cargas
- Trabajos en posición sentado
- Trabajos en posición de pie
- Puestos de trabajo
- Posiciones de trabajo



#### **RIESGOS QUÍMICOS**

- Manejo de sustancias químicas
- Transporte de sustancias químicas
- Almacenamiento de sustancias químicas
- Etiquetado
- Traspase

#### **MANEJO DE ALCOHOL Y DROGAS Y SUSTANCIAS PSICOACTIVAS**

#### **OTROS TEMAS:**

- Fortalecimiento de equipos de trabajo,
- Formación de líderes formadores,
- Funcionamiento y actualización del Comité Paritario de Salud Ocupacional,
- Responsabilidad civil y penal de los encargados de Salud Ocupacional.

#### **PRIMEROS AUXILIOS**

##### **OBJETIVO:**

Entregar a los participantes el conocimiento básico para que puedan actuar en caso de emergencia médicas primarias.

##### **TEMAS:**

- Principios básicos de primeros auxilios
- Reconocimiento primario
- Reconocimiento secundario
- Estado de shock
- Hemorragias
- Quemaduras
- Fracturas
- Atragantamientos
- Contenido de botiquín
- Casos prácticos de actuación

**DESARROLLO DE LOS PROGRAMAS****HORARIOS:**

Los horarios son flexibles y a convenir, de acuerdo a la disponibilidad y las necesidades de la empresa, y el tipo de capacitación elegido. Cada programa de capacitación se desarrollará en las horas de entrenamiento necesarias, para cubrir satisfactoriamente el temario escogido, siendo la duración mínima de 8 horas.

**CERTIFICADOS:**

Una vez concluida la capacitación, cada participante será evaluado, recibirá un diploma de participación en el programa.

**LUGAR:**

Los cursos pueden desarrollarse en las instalaciones de la empresa o en nuestras aulas.

**Agradecemos su atención y estaremos gustos en servirle e integrarlo a nuestra prestigiosa lista de clientes.**